

Zapotrzebowanie na zawody oraz kwalifikacje i kompetencje na lokalnych rynkach pracy w województwie podkarpackim – edycja 2024

**SEKCJA O – ADMINISTRACJA PUBLICZNA I OBRONA NARODOWA;
OBOWIĄZKOWE ZABEZPIECZENIA SPOŁECZNE**



ASMRESEARCH.PL



Wojewódzki Urząd Pracy
w Rzeszowie



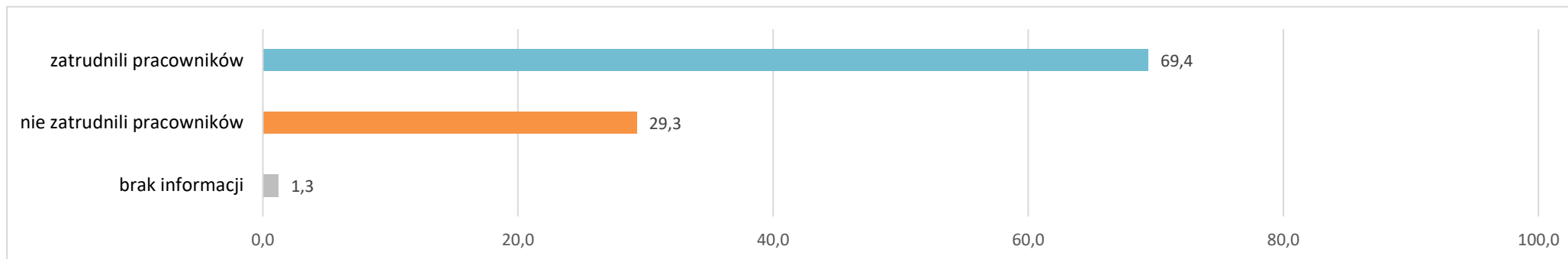
research
solutions
strategy

Spis treści

1.	Zatrudnienia pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy	3
2.	Planowane zatrudnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy	3
2.1.	Powody planowanego zatrudniania pracowników.....	5
2.2.	Planowane zatrudnienie w firmach różnej wielkości.....	6
3.	Poszukiwani pracownicy w perspektywie 12 miesięcy – oczekiwania	7
3.1.	Poszukiwani pracownicy – oczekiwane wykształcenie	7
3.2.	Poszukiwani pracownicy – oczekiwane doświadczenie zawodowe	8
3.3.	Poszukiwani pracownicy – oczekiwane formalne potwierdzenie zawodu	10
3.4.	Poszukiwani pracownicy – oczekiwane kompetencje „miękkie”	11
3.5.	Poszukiwani pracownicy – oferowane wynagrodzenie	13
3.6.	Dostępność pracowników z posiadanymi zawodami/kwalifikacjami	14
4.	Zwolnienia pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy	14
5.	Planowane zwolnienia pracowników w perspektywie 12 miesięcy	15
6.	Podstawowe informacje o badaniu	16
7.	Założenia metodologiczne badania	17
	SPIS WYKRESÓW	18
	SPIS TABEL.....	19
	SPIS ZAŁĄCZNIKÓW	19

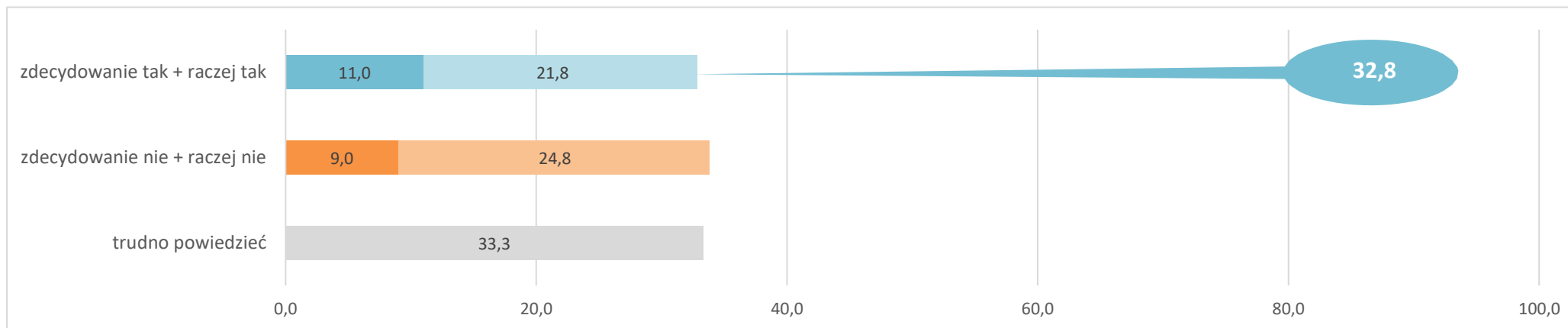
1. Zatrudnienia pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy

Wykres 1 Odsetek pracodawców, którzy zatrudnili nowych pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy¹ – w %



2. Planowane zatrudnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy

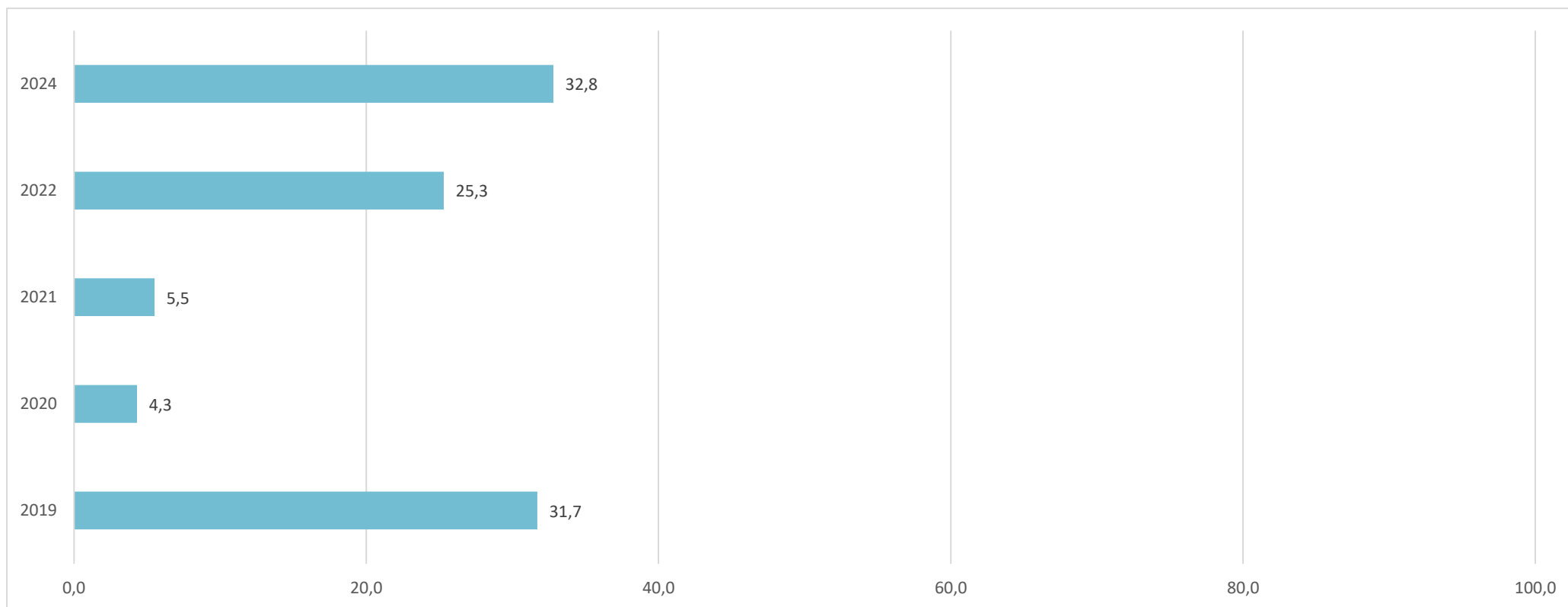
Wykres 2 Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy² – w %



¹ Lista zawodów, w których zatrudniono nowych pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy stanowi załącznik nr 1 do raportu.

² Lista zawodów, w których planowane jest zatrudnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy stanowi załącznik nr 2 do raportu.

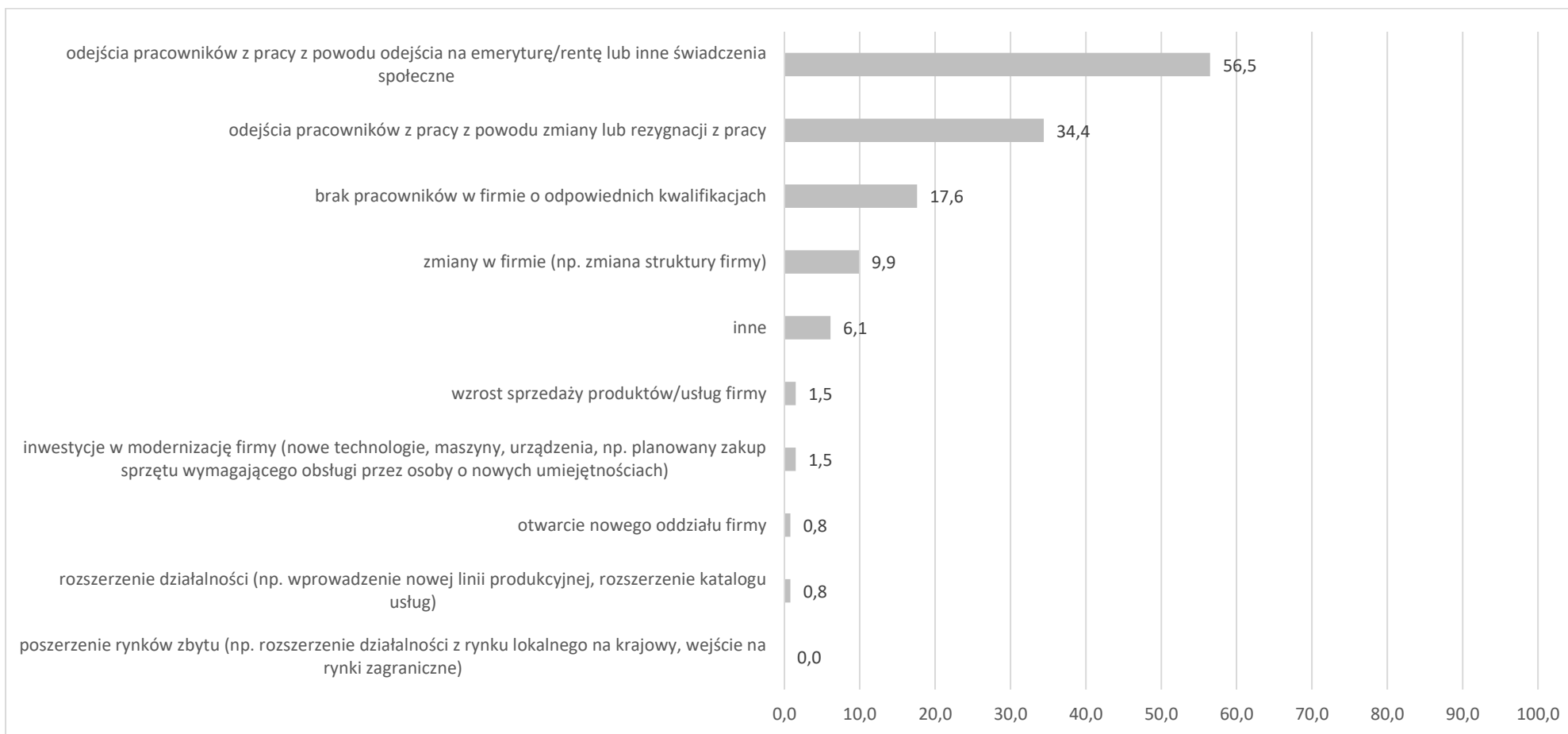
Wykres 3 Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy – określone w badaniach WUP w Rzeszowie końcem 2019, 2020, 2021, 2022 i 2024 roku³ – w %



³ W badaniach wzięło udział: w 2019 r. – 419 pracodawców, w 2020 r. – 319 pracodawców, w 2021 r. – 327 pracodawców, w 2022 r. – 375 pracodawców, w 2024 r. – 399 pracodawców

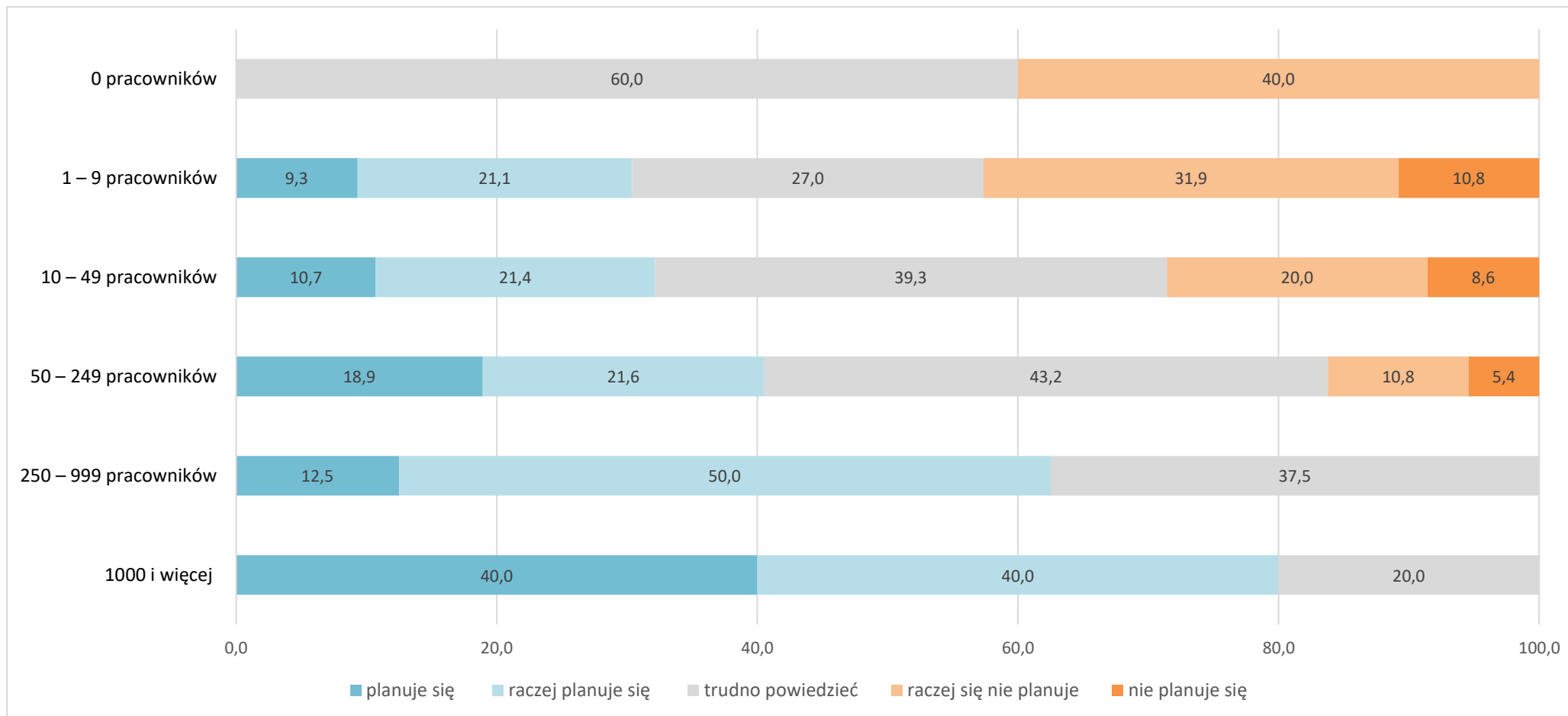
2.1. Powody planowanego zatrudniania pracowników

Wykres 4 Powody planowanego zatrudniania pracowników – w %



2.2. Planowane zatrudnienie w firmach różnej wielkości

Wykres 5 Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy w firmach różnej wielkości – w %

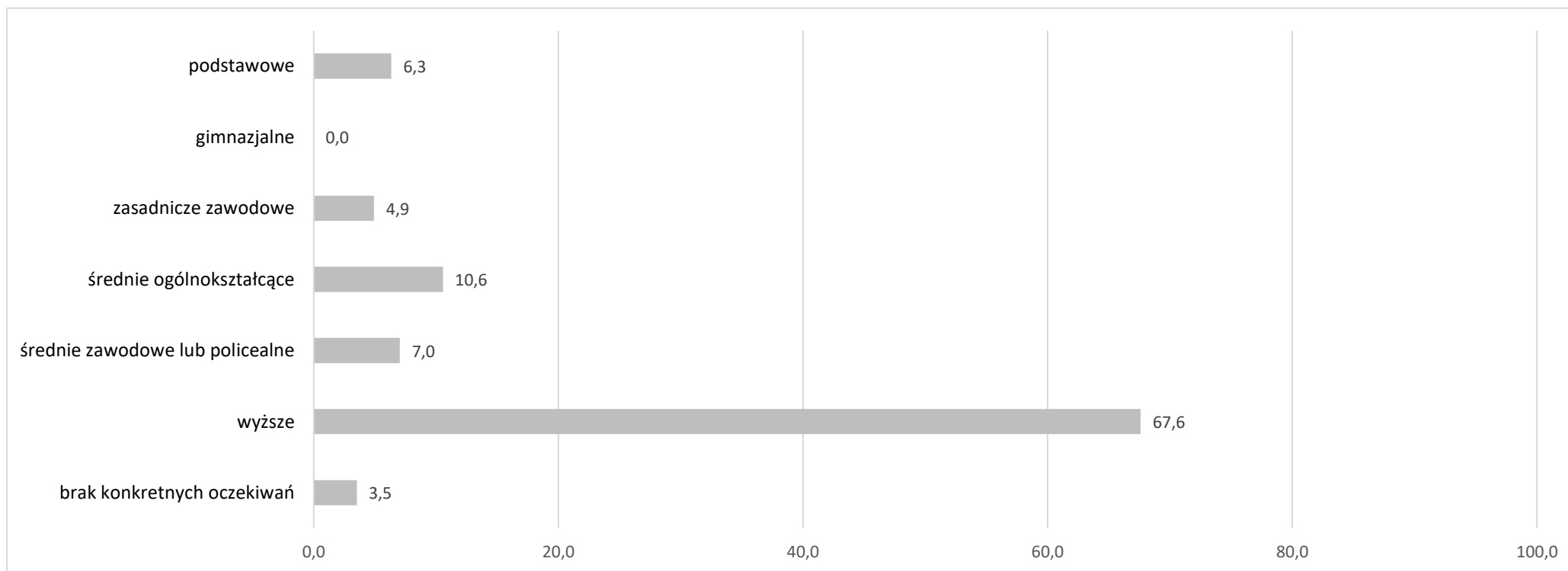


3. Poszukiwani pracownicy w perspektywie 12 miesięcy – oczekiwania

Wszystkie informacje dotyczące wymagań względem kandydatów do pracy odnoszą się do stanowisk, na które pracodawcy planują zatrudnić w perspektywie 12 miesięcy.

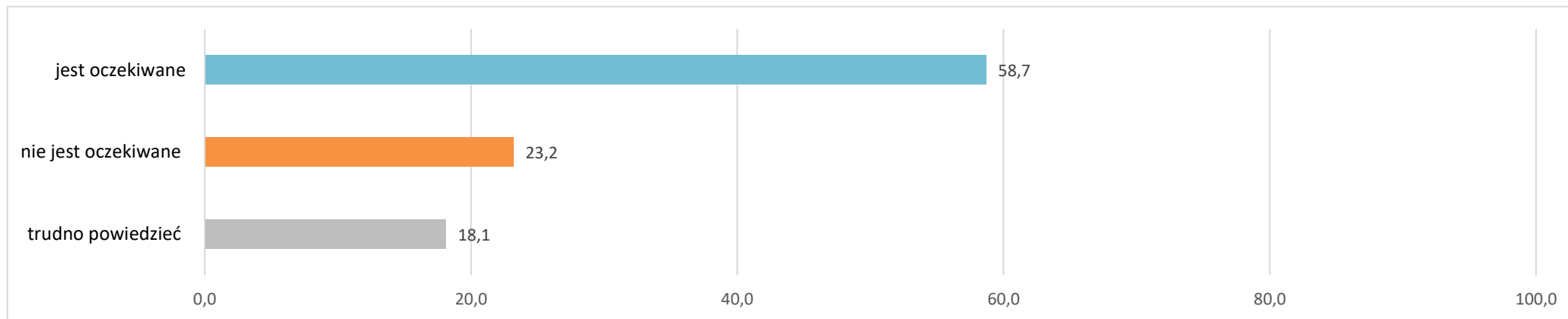
3.1. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane wykształcenie

Wykres 6 Poziom wykształcenia oczekiwany od kandydatów do pracy – w %

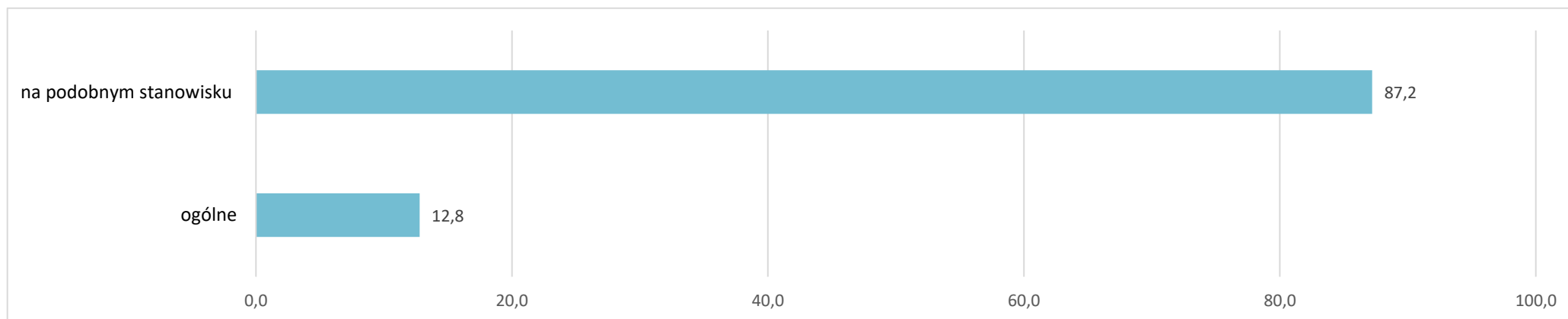


3.2. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane doświadczenie zawodowe

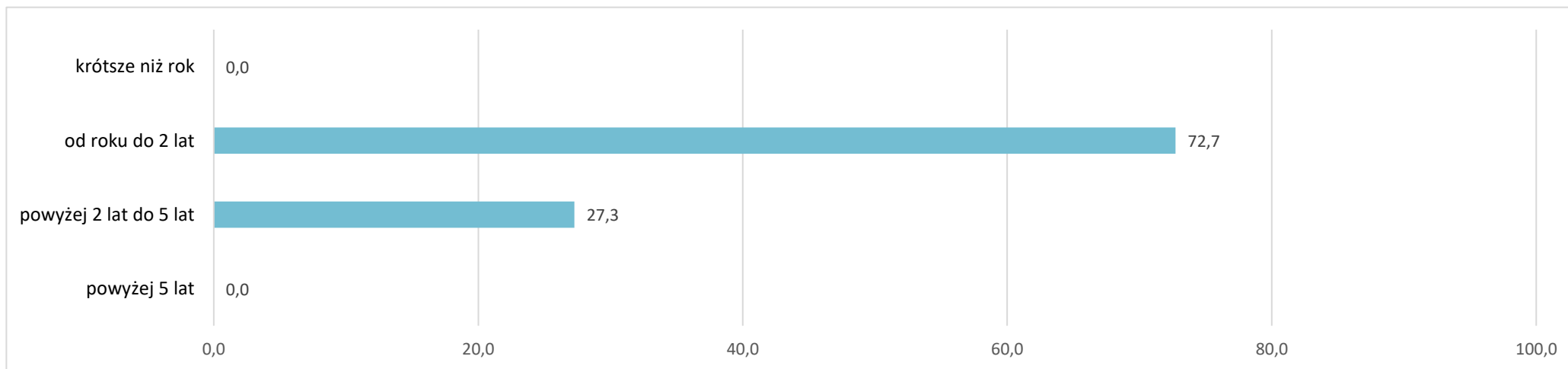
Wykres 7 Doświadczenie zawodowe oczekiwane od kandydatów do pracy – w %



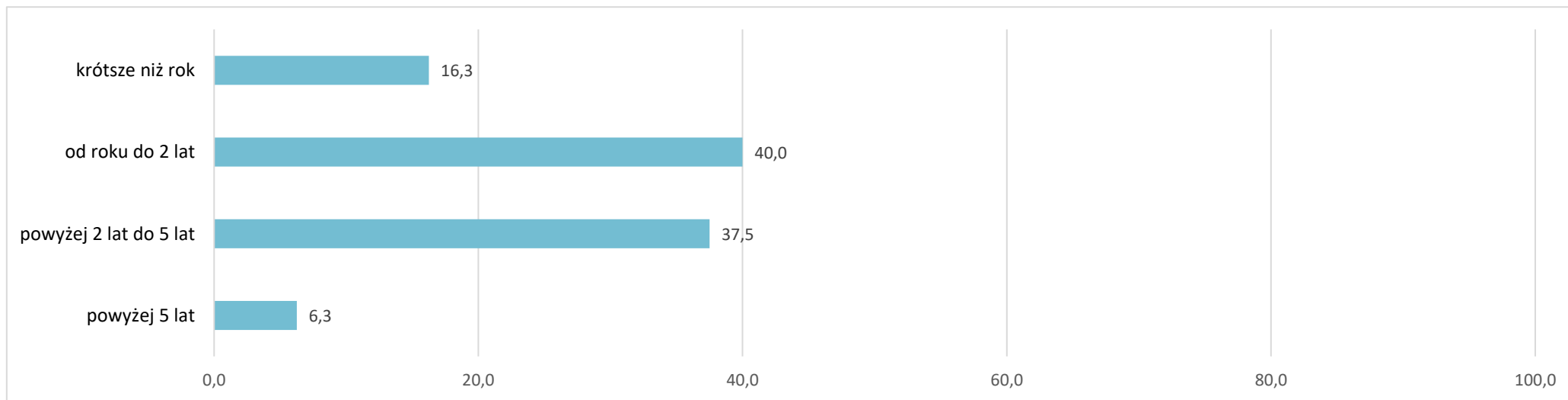
Wykres 8 Rodzaj doświadczenia zawodowego oczekiwanego od kandydatów do pracy – w %



Wykres 9 Staż pracy ogółem oczekiwany od kandydatów do pracy – w %

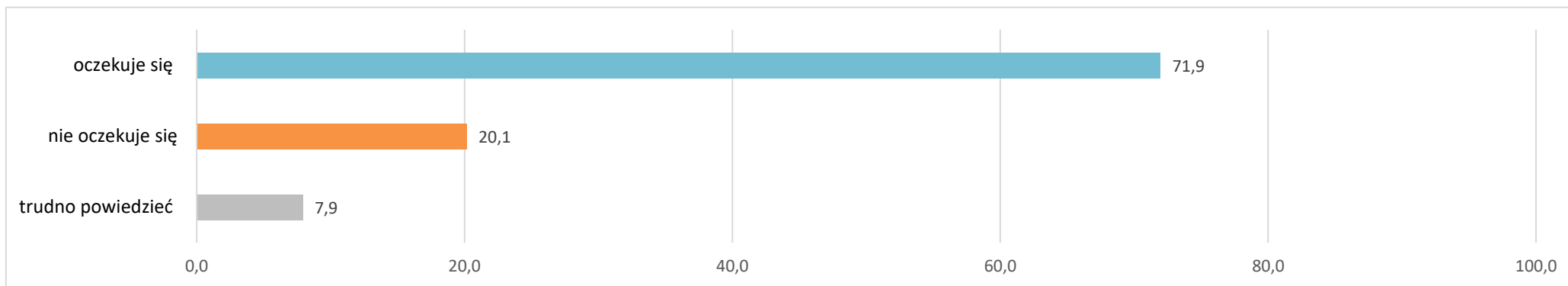


Wykres 10 Staż pracy na podobnym stanowisku oczekiwany od kandydatów do pracy – w %

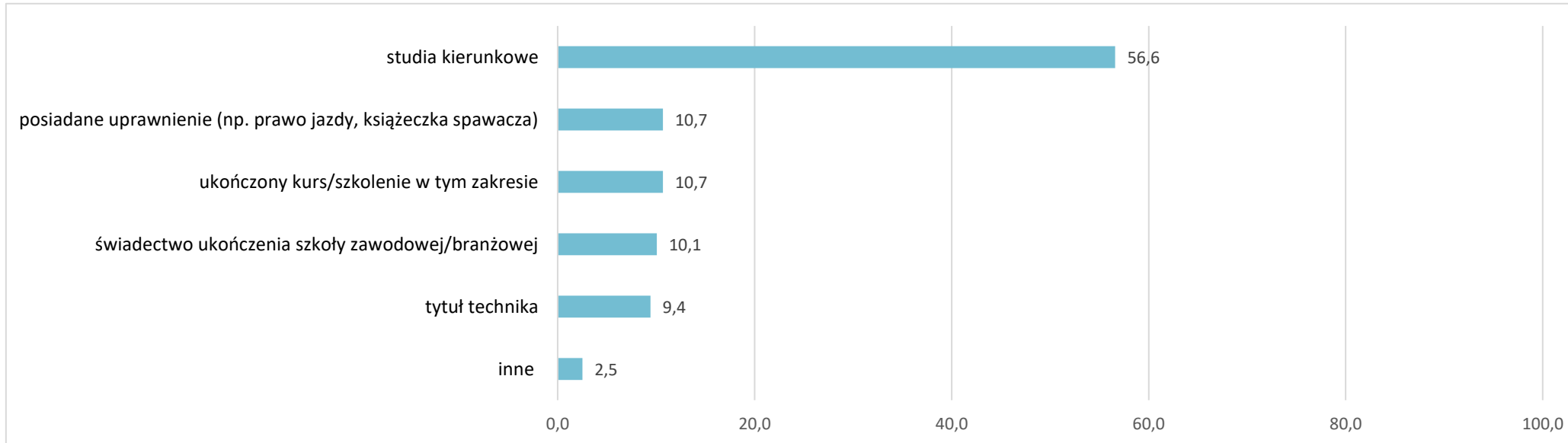


3.3. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane formalne potwierdzenie zawodu

Wykres 11 Formalne potwierdzenie zawodu oczekiwane od kandydatów do pracy – w %

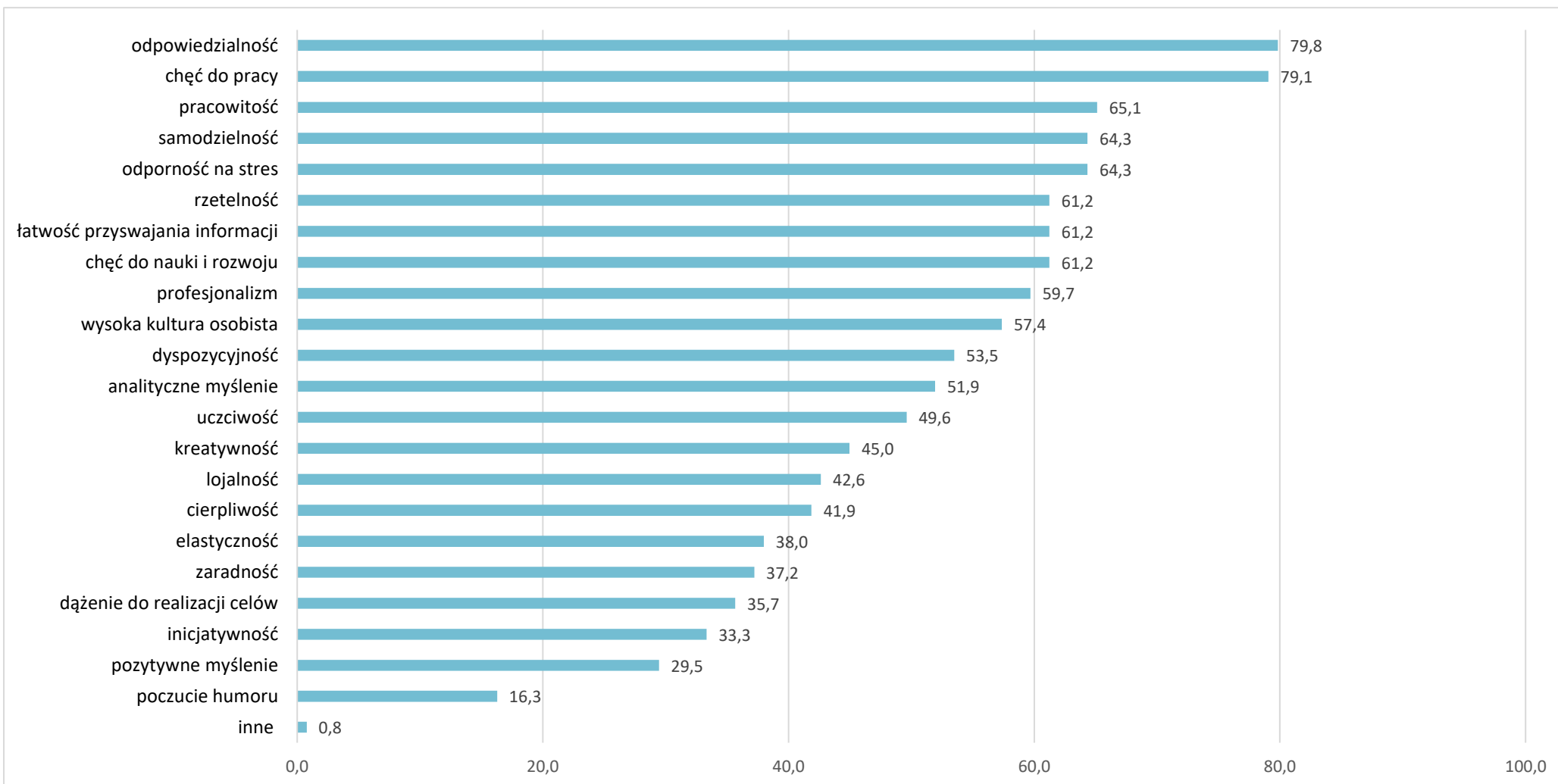


Wykres 12 Rodzaj formalnego potwierdzenia zawodu/kwalifikacji oczekiwane od kandydatów do pracy – w %

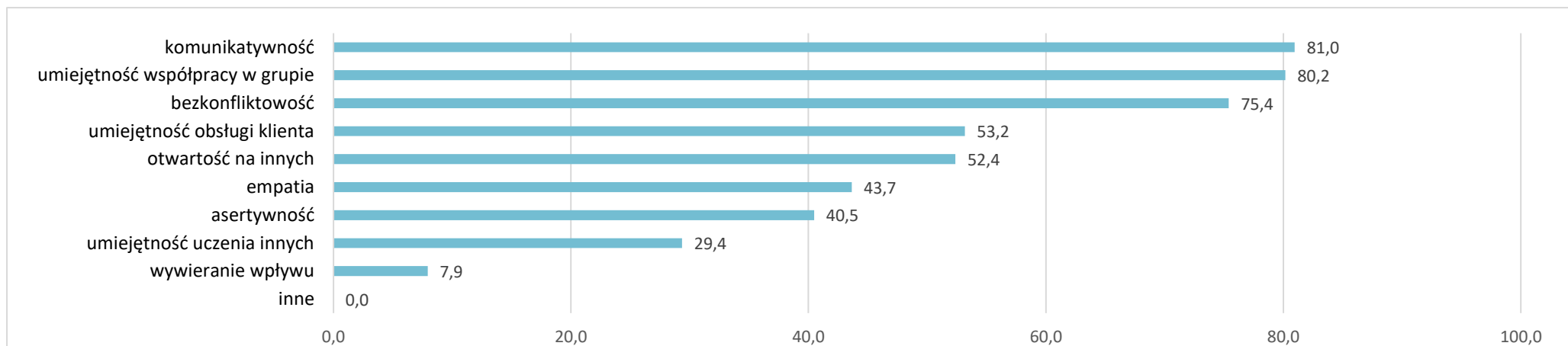


3.4. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane kompetencje „miękkie”

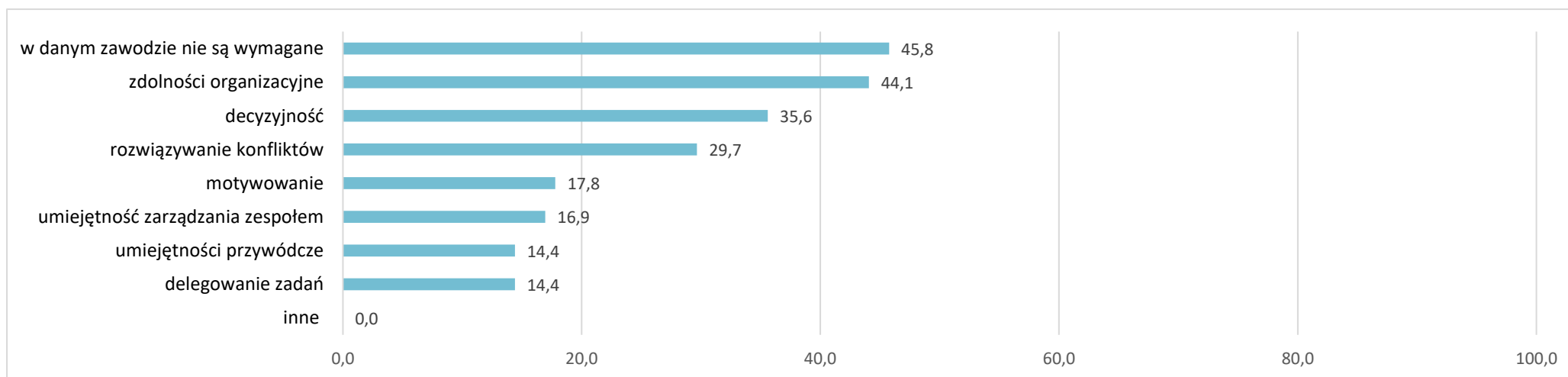
Wykres 13 Kompetencje „miękkie” **OSOBISTE** oczekiwane przez pracodawców – w %



Wykres 14 Kompetencje „miękkie” **SPOŁECZNE** oczekiwane przez pracodawców – w %

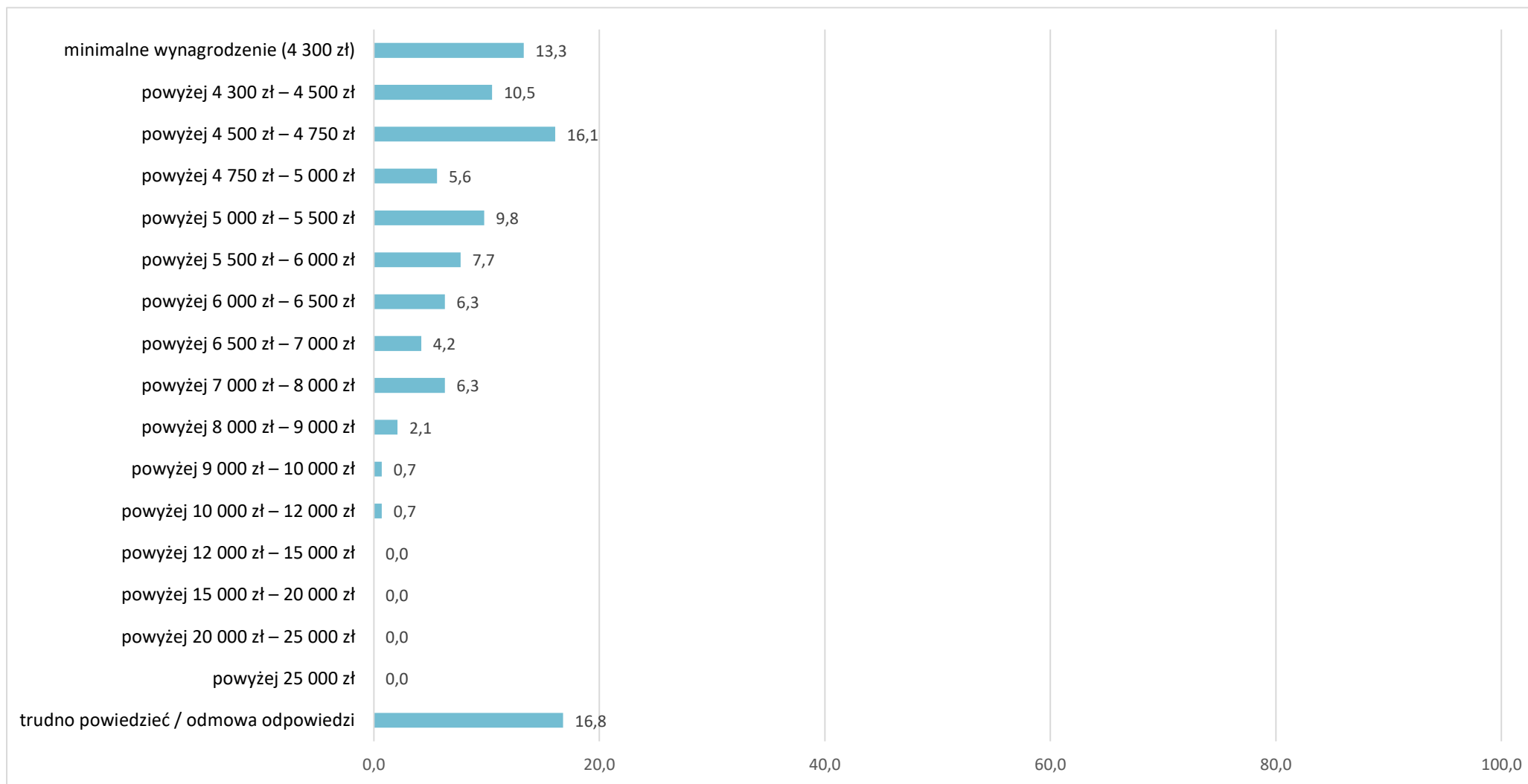


Wykres 15 Kompetencje „miękkie” **MENEDŻERSKIE** oczekiwane przez pracodawców – w %



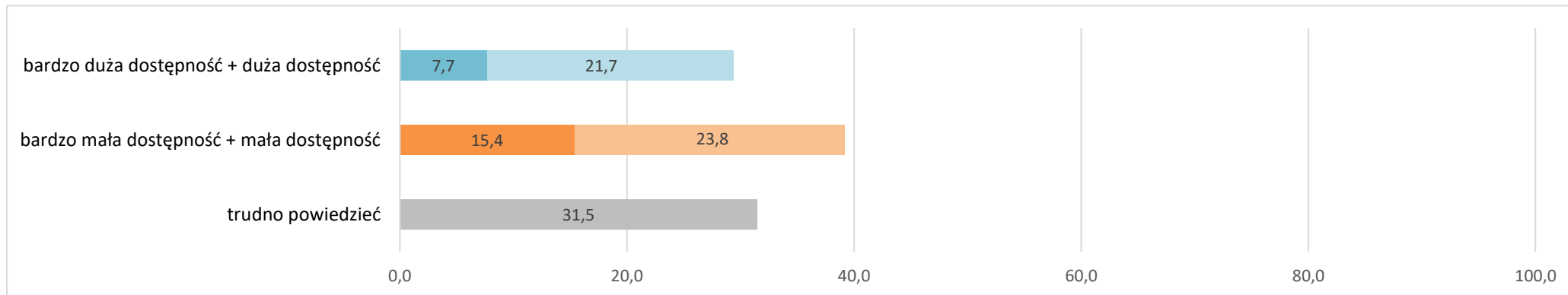
3.5. Poszukiwani pracownicy – oferowane wynagrodzenie

Wykres 16 Wynagrodzenie (brutto) oferowane kandydatom do pracy – w %



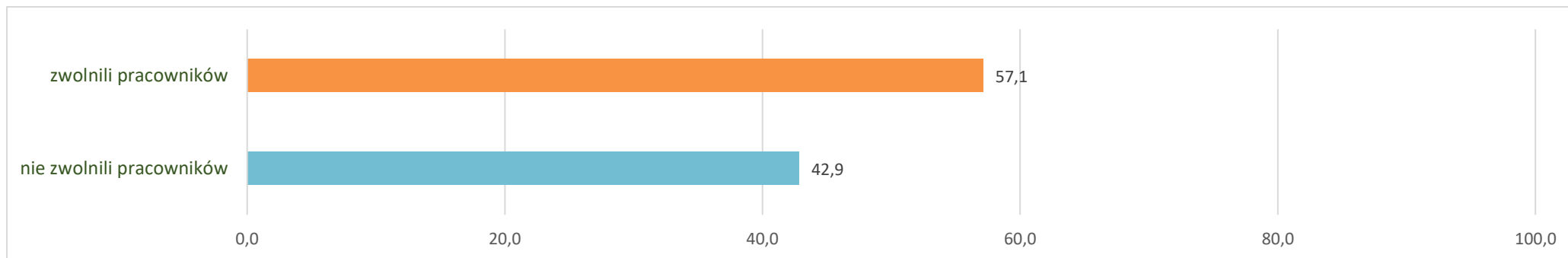
3.6. Dostępność pracowników z posiadanymi zawodami/kwalifikacjami

Wykres 17 Dostępność pracowników z podanymi zawodami/kwalifikacjami – w opinii pracodawców – w %



4. Zwolnienia pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy

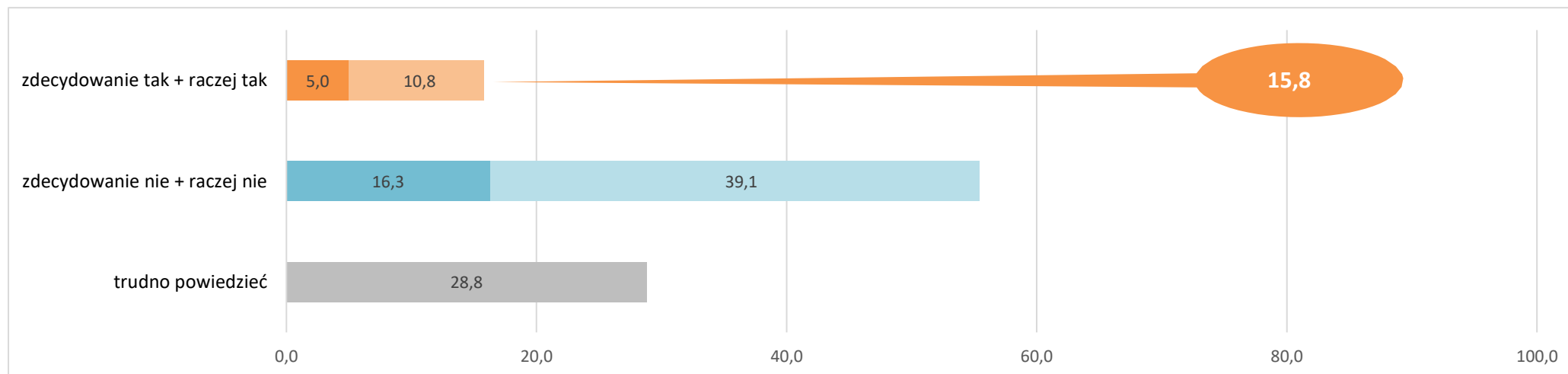
Wykres 18 Odsetek pracodawców, którzy w ciągu ostatnich 12 miesięcy zwolnili pracowników⁴ – w %



⁴ Lista zawodów, w których zwolniono pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy stanowi załącznik nr 3 do raportu.

5. Planowane zwolnienia pracowników w perspektywie 12 miesięcy

Wykres 19 Odsetek pracodawców deklarujących plany zwolnienia pracowników w perspektywie 12 miesięcy⁵ – w %



⁵ **Lista zawodów**, w których planowane jest zwolnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy stanowi załącznik nr 4 do raportu.

6. Podstawowe informacje o badaniu

Zlecniodawca Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie

Wykonawca Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie (założenia badania)
Wioletta Pytko, Barbara Wołoszyńska, Marzena Świszcz

ASM Research Solutions Strategy (ankietowanie, baza danych, raporty)

Okres wrzesień - grudzień 2024

Obszar województwo podkarpackie (21 powiatów i 4 miasta na prawach powiatu)

Cel główny określenie zapotrzebowania przedsiębiorców/pracodawców tak w poszczególnych powiatach województwa podkarpackiego, jak i w skali regionalnej, na pracowników o konkretnych kwalifikacjach (zawodach)

7. Założenia metodologiczne badania

Badanie zrealizowano zgodnie z założeniami metodologicznymi opracowanymi przez pracowników Wydziału Informacji Statystycznej i Analiz Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Rzeszowie – w oparciu o ilościowe metody pozyskiwania danych: internetowe wywiady kwestionariuszowe (technika CAWI) oraz telefoniczne wywiady kwestionariuszowe (technika CATI).

W ramach ilościowego badania wykonano **399 wywiadów z pracodawcami z sekcji O – administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne**– w oparciu o przygotowany kwestionariusz ankiety. Próba badawcza dobrana została w sposób warstwowo-losowy według wielkości przedsiębiorstwa oraz kryterium terytorialnego i była reprezentatywna dla powiatu. Poziom ufności próby w odniesieniu do sekcji O wyniósł 95% przy maksymalnym błędzie oszacowania na poziomie 5%.

Przy podziale próby uwzględniającym kryterium liczebności pracowników nadreprezentowane były podmioty małe, średnie, duże i bardzo duże ze względu na znaczącą przewagę podmiotów mikro. Liczebność próby wyliczono na podstawie rejestru REGON podmiotów gospodarki narodowej według powiatów województwa podkarpackiego oraz liczby zatrudnionych według danych GUS na dzień 31.12.2023 roku.

Rozkład próby przedstawia się następująco:

Tabela 1 Rozkład próby badawczej w odniesieniu do wielkości firmy

Wielkość firmy	Zrealizowana próba badawcza	%
0 pracowników	5	1,3%
1 – 9 pracowników	204	51,1%
10 – 49 pracowników	140	35,1%
50 – 249 pracowników	37	9,3%
250 – 999 pracowników	8	2,0%
1000 i więcej pracowników	5	1,3%
Sekcja O	399	100,0%

SPIS WYKRESÓW

Wykres 1	Odsetek pracodawców, którzy zatrudnili nowych pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy – w %	3
Wykres 2	Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy – w %.....	3
Wykres 3	Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy – określone w badaniach WUP w Rzeszowie końcem 2019, 2020, 2021, 2022 i 2024 roku – w %	4
Wykres 4	Powody planowanego zatrudniania pracowników – w %	5
Wykres 5	Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy w firmach różnej wielkości – w %.....	6
Wykres 6	Poziom wykształcenia oczekiwany od kandydatów do pracy – w %.....	7
Wykres 7	Doświadczenie zawodowe oczekiwane od kandydatów do pracy – w %	8
Wykres 8	Rodzaj doświadczenia zawodowego oczekiwane od kandydatów do pracy – w %	8
Wykres 9	Staż pracy ogółem oczekiwany od kandydatów do pracy – w %	9
Wykres 10	Staż pracy na podobnym stanowisku oczekiwany od kandydatów do pracy – w %	9
Wykres 11	Formalne potwierdzenie zawodu oczekiwane od kandydatów do pracy – w %.....	10
Wykres 12	Rodzaj formalnego potwierdzenia zawodu/kwalifikacji oczekiwane od kandydatów do pracy – w %.....	10
Wykres 13	Kompetencje „miękkie” OSOBISTE oczekiwane przez pracodawców – w %	11
Wykres 14	Kompetencje „miękkie” SPOŁECZNE oczekiwane przez pracodawców – w %.....	12
Wykres 15	Kompetencje „miękkie” MENEDŻERSKIE oczekiwane przez pracodawców – w %.....	12
Wykres 16	Wynagrodzenie (brutto) oferowane kandydatom do pracy – w %.....	13
Wykres 17	Dostępność pracowników z podanymi zawodami/kwalifikacjami – w opinii pracodawców – w %	14
Wykres 18	Odsetek pracodawców, którzy w ciągu ostatnich 12 miesięcy zwolnili pracowników – w %	14
Wykres 19	Odsetek pracodawców deklarujących plany zwolnienia pracowników w perspektywie 12 miesięcy – w %	15

SPIS TABEL

Tabela 1	Rozkład próby badawczej w odniesieniu do wielkości firmy	17
----------	--	----

SPIS ZAŁĄCZNIKÓW

Załącznik 1	Lista zawodów, w których zatrudniono nowych pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy	20
Załącznik 2	Lista zawodów, w których planowane jest zatrudnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy	25
Załącznik 3	Lista zawodów, w których zwolniono pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy	28
Załącznik 4	Lista zawodów, w których planowane jest zwolnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy	31
Załącznik 5	Kwestionariusz ankiety	33

Zawody podawane w ramach kwestionariuszy ankiet przez pracodawców zostały zakodowane do zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności⁷.

Załącznik 1 Lista zawodów, w których zatrudniono nowych pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy

Zawód (zakodowany wg KZiS)	Kod zawodu	%
GRUPA 1 - PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY		
Dyrektor generalny	112007	0,3%
Główny księgowy	121101	0,3%
Kierownik agencji reklamowej	122201	0,1%
Kierownik działu finansowego	121103	0,1%
Kierownik działu reklamy / promocji / public relations	122202	0,2%
Naczelnik / kierownik wydziału	121303	0,1%
Pozostali dyrektorzy generalni i zarządzający	112090	0,4%
Pozostali kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	121990	0,3%
Pozostali kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	121290	0,1%
Pozostali przedstawiciele władz publicznych	111190	0,1%
Pozostali wyżsi urzędnicy administracji rządowej	111290	0,2%
Przedstawiciel władzy samorządowej (marszałek, starosta, radny)	111103	0,5%
Wyższy urzędnik państwowy	111201	0,2%
Wyższy urzędnik samorządowy	111301	1,9%
Pozostali kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	143990	1,2%
GRUPA 2 - SPECJALIŚCI		
Administrator systemów komputerowych	252201	0,3%
Archiwista	262101	0,2%
Asystent prawny	261901	0,1%
Asystent prokuratora	261902	0,7%
Asystent sędziego	261903	0,2%
Audytor energetyczny	214901	0,1%
Audytor środowiskowy	213301	0,2%

⁷ Klasyfikacja wynikająca z Rozporządzenia MPiPS z dnia 7 sierpnia 2014 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz.U.2018.227 j.t.).

Doradca inwestycyjny	241203	0,2%
Fizjoterapeuta	229201	0,1%
Inspektor farmaceutyczny	242208	0,3%
Inspektor nadzoru budowlanego	242211	0,3%
Inspektor ochrony danych osobowych	242212	0,2%
Inżynier budownictwa – budownictwo ogólne	214202	0,3%
Inżynier elektryk	215103	0,1%
Inżynier geodeta – geodezja inżynieryjno-przemysłowa	216503	0,2%
Inżynier geodeta – geodezja urządzania terenów rolnych i leśnych	216504	0,1%
Inżynier geodeta – geodezyjne pomiary podstawowe i satelitarne	216505	1,0%
Inżynier geodeta – kataster i gospodarka nieruchomościami	216507	0,2%
Kontroler finansowy	241107	0,1%
Koordynator projektów unijnych	242102	0,1%
Koordynator rodzinnej pieczy zastępczej	263508	1,7%
Kurator sądowy	263501	0,2%
Lekarz	221101	0,7%
Lekarz weterynarii	225101	0,4%
Lekarz weterynarii – specjalista epizootiologii i administracji weterynaryjnej	225211	0,1%
Lekarz weterynarii – specjalista higieny zwierząt rzeźnych i żywności pochodzenia zwierzęcego	225212	0,1%
Opiekun klienta	243302	0,3%
Pozostali diagnosty laboratoryjni specjaliści	227290	0,2%
Pozostali doradcy finansowi i inwestycyjni	241290	0,2%
Pozostali kartografowie i geodeci	216590	0,2%
Pozostali specjaliści do spraw administracji i rozwoju	242290	2,9%
Pozostali specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	241190	0,4%
Pozostali specjaliści do spraw ochrony środowiska	213390	0,1%
Prokurator	261102	0,4%
Psycholog	263401	0,7%
Radca prawny	261103	0,3%
Referendarz sądowy	261908	0,4%

Sędzia	261201	0,1%
Specjalista administracji publicznej	242217	5,7%
Specjalista bezpieczeństwa i higieny pracy	229103	0,1%
Specjalista do spraw kadr	242307	0,1%
Specjalista do spraw obsługi projektów i programów	242232	0,2%
Specjalista do spraw pozyskiwania funduszy (fundraiser)	242109	0,4%
Specjalista do spraw public relations	243203	0,1%
Specjalista do spraw rachunkowości	241103	0,3%
Specjalista do spraw szkoleń	242403	0,1%
Specjalista do spraw zamówień publicznych	242225	0,4%
Specjalista ochrony środowiska	213303	0,7%
Specjalista zastosowań informatyki	251902	0,5%
Statystyk	212004	0,2%
Wizytator	235109	0,4%
GRUPA 3 - TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL		
Asystent rodziny	341207	0,2%
Funkcjonariusz Służby Celno-Skarbowej	335104	0,3%
Funkcjonariusz Straży Granicznej	335102	13,7%
Inspektor Inspekcji Transportu Drogowego	335909	0,2%
Inspektor budowlany	311211	0,4%
Inspektor obrony cywilnej	325513	0,2%
Inspektor ochrony środowiska	325504	0,1%
Instruktor higieny	325505	0,2%
Księgowy	331301	0,6%
Opiekun osoby starszej	341202	0,1%
Pośrednik pracy	333301	1,0%
Pozostali operatorzy urządzeń energetycznych	313190	0,2%
Pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	334390	7,2%
Pozostali sekretarze prawni	334290	0,1%
Pozostali technicy weterynarii	324090	0,2%

Pozostali urzędnicy do spraw podatków	335290	0,1%
Pozostali urzędnicy do spraw świadczeń społecznych	335390	0,2%
Pozostali urzędnicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani	335990	3,9%
Pracownik do spraw produktów finansowych	331104	0,1%
Pracownik socjalny	341205	0,1%
Sekretarka medyczna	334402	0,1%
Sekretarz sądowy	341103	0,4%
Stenograf-protokolant	334307	0,3%
Technik administracjiS	334306	0,5%
Technik informatykS	351203	0,1%
Urzędnik do spraw udzielania pozwoleń na budowę	335403	0,5%
Urzędnik podatkowy	335203	0,1%
Weterynaryjny kontroler sanitarny	325512	0,1%
GRUPA 4 - PRACOWNICY BIUROWI		
Asystent do spraw księgowości	431101	0,4%
Pozostali pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	431190	0,2%
Pozostali pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	431290	0,2%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	411090	2,4%
Pracownik biurowy	411003	15,3%
Sekretarka	412001	0,5%
Skarbnik bankowy	421107	0,1%
Technik prac biurowychS	411004	0,1%
GRUPA 5 - PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY		
Kasjer w zakładzie pracy	523003	0,2%
KucharzS	512001	0,2%
Osobisty doradca do spraw zakupów (personal shopper)	516904	0,1%
Pracownik obsługi monitoringu	541317	0,1%
Robotnik gospodarczy	515303	11,5%
Strażak	541101	2,2%
Strażnik gminny / miejski	541312	0,5%

Strażnik rybacki	541909	0,1%
GRUPA 6 - ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY		
GRUPA 7 - ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY		
Konserwator budynków i stanu technicznego pomieszczeń	711101	0,6%
Mechanik pojazdów samochodowych	723103	0,1%
Robotnik budowlany	711104	0,1%
GRUPA 8 - OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ		
Kierowca samochodu ciężarowego	833203	0,1%
Kierowca samochodu dostawczego	832202	0,2%
Kierowca samochodu osobowego	832203	0,1%
GRUPA 9 - PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE		
Dozorca	962902	0,4%
Goniec	962105	0,4%
Parkingowy	962903	0,4%
Pomocniczy robotnik budowlany	931301	0,5%
Pomocniczy robotnik drogowy	931205	0,1%
Pomocniczy robotnik konserwacji terenów zieleni	921401	0,7%
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	962990	0,6%
Pozostałe pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i podobne	911290	0,1%
Pracownik utrzymania czystości (sprzątaczką)	911207	1,5%

Załącznik 2 Lista zawodów, w których planowane jest zatrudnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy

Zawód (zakodowany wg KZiS)	Kod zawodu	%
GRUPA 1 - PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY		
Główny księgowy	121101	0,5%
Kierownik działu administracyjno-gospodarczego	121901	0,2%
Kierownik działu reklamy / promocji / public relations	122202	0,2%
Kierownik projektu	121904	0,2%
Naczelnik / kierownik wydziału	121303	0,2%
Pozostali kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	143990	0,5%
Wyższy urzędnik samorządowy	111301	0,7%
GRUPA 2 - SPECJALIŚCI		
Asystent prokuratora	261902	0,5%
Asystent sędziego	261903	0,5%
Główny technolog	214111	1,2%
Inspektor dozoru technicznego	214902	0,5%
Inspektor farmaceutyczny	242208	0,5%
Inspektor nadzoru budowlanego	242211	1,7%
Inżynier budownictwa – budownictwo ogólne	214202	0,2%
Inżynier budowy dróg	214207	0,5%
Inżynier budowy mostów	214208	0,2%
Inżynier geodeta – geodezyjne pomiary podstawowe i satelitarne	216505	0,2%
Inżynier gospodarki przestrzennej	214907	0,2%
Lekarz	221101	0,5%
Lekarz weterynarii	225101	1,4%
Lekarz weterynarii – specjalista epizootiologii i administracji weterynaryjnej	225211	1,2%
Pozostali specjaliści do spraw administracji i rozwoju	242290	1,2%
Pozostali specjaliści do spraw rynku nieruchomości	244090	0,2%
Pozostali specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	213290	0,2%
Pozostali specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	261990	1,9%

Psycholog	263401	14,0%
Radca prawny	261103	0,2%
Specjalista administracji publicznej	242217	2,6%
Specjalista do spraw pozyskiwania funduszy (fundraiser)	242109	0,5%
Specjalista do spraw ratownictwa medycznego	224001	1,4%
Specjalista do spraw zamówień publicznych	242225	0,2%
Specjalista ochrony środowiska	213303	0,7%
GRUPA 3 - TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL		
Funkcjonariusz Służby Celno-Skarbowej	335104	0,7%
Funkcjonariusz Straży Granicznej	335102	38,1%
Inspektor Inspekcji Transportu Drogowego	335909	0,2%
Inspektor ochrony przeciwpożarowej	311214	0,2%
Inspektor ochrony środowiska	325504	0,2%
Inspektor sanitarny	325514	0,5%
Księgowy	331301	0,2%
Pośrednik pracy	333301	1,4%
Pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	334390	4,0%
Pozostali technicy weterynarii	324090	0,2%
Pozostali urzędnicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani	335990	1,0%
Pracownik działu logistyki	333104	0,2%
Ratownik medyczny	325601	1,0%
Technik administracjiS	334306	0,2%
Technik informatykiS	351203	0,2%
GRUPA 4 - PRACOWNICY BIUROWI		
Archiwista zakładowy	441402	0,2%
Pozostali pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	431290	0,2%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	411090	1,4%
Pracownik biurowy	411003	12,1%
Technik prac biurowychS	411004	0,2%
GRUPA 5 - PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY		

Robotnik gospodarczy	515303	5,0%
Strażak	541101	2,6%
Strażnik gminny / miejski	541312	0,2%
GRUPA 6 - ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY		
GRUPA 7 - ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY		
Konserwator budynków i stanu technicznego pomieszczeń	711101	0,5%
Robotnik budowlany	711104	1,9%
GRUPA 8 - OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ		
GRUPA 9 - PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE		
Pomocniczy robotnik konserwacji terenów zieleni	921401	1,2%
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	962990	2,9%
Pracownik utrzymania czystości (sprzątaczką)	911207	1,0%

Załącznik 3 Lista zawodów, w których zwolniono pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy

Zawód (zakodowany wg KZiS)	Kod zawodu	%
GRUPA 1 - PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY		
Główny księgowy	121101	0,4%
Kierownik działu administracyjno-gospodarczego	121901	0,2%
Kierownik działu reklamy / promocji / public relations	122202	0,2%
Kierownik projektu	121904	0,2%
Naczelnik / kierownik wydziału	121303	0,2%
Pozostali kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	143990	0,4%
Wyższy urzędnik samorządowy	111301	0,7%
GRUPA 2 - SPECJALIŚCI		
Asystent prokuratora	261902	0,4%
Asystent sędziego	261903	0,4%
Audytor/kontroler	242204	0,2%
Główny technolog	214111	1,1%
Inspektor dozoru technicznego	214902	0,4%
Inspektor farmaceutyczny	242208	0,4%
Inspektor nadzoru budowlanego	242211	1,6%
Inżynier budownictwa – budownictwo ogólne	214202	1,1%
Inżynier budowy dróg	214207	0,4%
Inżynier budowy mostów	214208	0,2%
Inżynier geodeta – geodezyjne pomiary podstawowe i satelitarne	216505	0,2%
Inżynier gospodarki przestrzennej	214907	0,2%
Lekarz	221101	0,4%
Lekarz weterynarii	225101	1,3%
Lekarz weterynarii – specjalista epizootiologii i administracji weterynaryjnej	225211	1,1%
Pozostali specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	213290	0,2%
Pozostali specjaliści do spraw administracji i rozwoju	242290	1,1%
Pozostali specjaliści do spraw rynku nieruchomości	244090	0,2%

Pozostali specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	261990	1,8%
Psycholog	263401	0,7%
Radca prawny	261103	0,2%
Specjalista administracji publicznej	242217	2,5%
Specjalista do spraw pozyskiwania funduszy (fundraiser)	242109	0,7%
Specjalista do spraw ratownictwa medycznego	224001	1,3%
Specjalista do spraw zamówień publicznych	242225	1,1%
Specjalista ochrony środowiska	213303	0,7%
GRUPA 3 - TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL		
Funkcjonariusz Służby Celno-Skarbowej	335104	0,7%
Funkcjonariusz Straży Granicznej	335102	35,7%
Inspektor Inspekcji Transportu Drogowego	335909	0,2%
Inspektor ochrony przeciwpożarowej	311214	0,2%
Inspektor ochrony środowiska	325504	0,4%
Inspektor sanitarny	325514	0,4%
Księgowy	331301	0,9%
Pośrednik pracy	333301	1,3%
Pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	334390	3,8%
Pozostali technicy weterynarii	324090	0,2%
Pozostali urzędnicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani	335990	0,9%
Pracownik działu logistyki	333104	0,2%
Ratownik medyczny	325601	0,9%
Technik administracjiS	334306	0,2%
Technik informatykS	351203	0,4%
GRUPA 4 - PRACOWNICY BIUROWI		
Archiwista zakładowy	441402	0,2%
Pozostali pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	431290	0,2%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	411090	1,3%
Pracownik biurowy	411003	11,4%
Technik prac biurowychS	411004	0,2%

GRUPA 5 - PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY		
Robotnik gospodarczy	515303	5,6%
Strażak	541101	3,3%
Strażnik gminny / miejski	541312	0,2%
GRUPA 6 - ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY		
GRUPA 7 - ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY		
Konserwator budynków i stanu technicznego pomieszczeń	711101	0,4%
Robotnik budowlany	711104	1,8%
GRUPA 8 - OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ		
GRUPA 9 - PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE		
Pomocniczy robotnik konserwacji terenów zieleni	921401	1,1%
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	962990	2,7%
Pracownik utrzymania czystości (sprzątaczką)	911207	2,0%

Załącznik 4 Lista zawodów, w których planowane jest zwolnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy

Zawód (zakodowany wg KZiS)	Kod zawodu	%
GRUPA 1 - PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY		
Główny księgowy	121101	0,4%
Naczelnik / kierownik wydziału	121303	0,8%
Pozostali kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	143990	2,3%
Wyższy urzędnik państwowy	111201	1,9%
GRUPA 2 - SPECJALIŚCI		
Inżynier budownictwa – budownictwo ogólne	214202	0,4%
Lekarz weterynarii	225101	0,4%
Opiekun klienta	243302	1,5%
Pielęgniarka	222101	0,4%
Pozostali doradcy finansowi i inwestycyjni	241290	0,4%
Pozostali specjaliści do spraw administracji i rozwoju	242290	0,4%
Specjalista administracji publicznej	242217	1,1%
GRUPA 3 - TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL		
Funkcjonariusz Straży Granicznej	335102	37,7%
Inspektor sanitarny	325514	0,8%
Księgowy	331301	0,4%
Opiekunka dziecięca	325905	0,4%
Pośrednik pracy	333301	0,4%
Pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	334390	3,0%
Pozostali urzędnicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani	335990	9,4%
Urzędnik do spraw udzielania pozwoleń na budowę	335403	0,4%
GRUPA 4 - PRACOWNICY BIUROWI		
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	411090	2,6%
Pracownik biurowy	411003	14,0%
GRUPA 5 - PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY		
Kasjer w zakładzie pracy	523003	0,4%

Robotnik gospodarczy	515303	5,7%
Strażak	541101	5,7%
GRUPA 6 - ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY		
GRUPA 7 - ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY		
Konservator budynków i stanu technicznego pomieszczeń		
Robotnik budowlany		
GRUPA 8 - OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ		
GRUPA 9 - PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE		
Pomocniczy robotnik konserwacji terenów zieleni	921401	0,4%
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	962990	4,5%
Pracownik utrzymania czystości (sprzątaczką)	911207	1,5%

Załącznik 5 Kwestionariusz ankiety

METRYCZKA**1. Ilu pracowników zatrudnia Państwa firma/instytucja (w przeliczeniu na pełny etat)?**

(pytanie jednokrotnego wyboru)

- a) nie zatrudniam pracowników
- b) 1 – 9 pracowników
- c) 10 – 49 pracowników
- d) 50 – 249 pracowników
- e) 250 – 999 pracowników
- f) 1000 i więcej pracowników

2. Proszę określić przeważający charakter działalności Państwa firmy/instytucji.

(pytanie jednokrotnego wyboru)

- a) produkcyjny
- b) usługowy
- c) handlowy

3. Proszę określić przeważający charakter działalności Państwa firmy/instytucji.

(prośba o podanie kodu PKD głównej działalności firmy – konkretnego symbolu, np. „85.59.B – Pozostałe pozaszkolne formy edukacji, gdzie indziej niesklasyfikowane” lub w przypadku braku jego znajomości – określenie profilu firmy w celu późniejszego zakodowania; ewentualnie możliwość wyszukania kodu spośród dostępnych w klasyfikacji)

.....

4. Proszę wskazać w jakim powiecie zlokalizowana jest Państwa firma/instytucja.

(pytanie jednokrotnego wyboru)

a) powiat bieszczadzki	b) powiat brzozowski	c) powiat dębicki
d) powiat jarosławski	e) powiat jasielski	f) powiat kolbuszowski
g) powiat krośnieński	h) powiat leski	i) powiat leżajski
j) powiat lubaczowski	k) powiat łańcucki	l) powiat mielecki

m) powiat niżański	n) powiat przemyski	o) powiat przeworski
p) powiat ropczycko-sędziszowski	q) powiat rzeszowski	r) powiat sanocki
s) powiat stalowowolski	t) powiat strzyżowski	u) powiat tarnobrzeski
v) powiat m. Krosno	w) powiat m. Przemyśl	x) powiat m. Rzeszów
y) powiat m. Tarnobrzeg		

PYTANIA KWESTIONARIUSZOWE

1. Czy w ciągu ostatnich 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji zatrudniono nowych pracowników?

(pytanie jednokrotnego wyboru)

a) tak	
b) nie	przejdźcie do pytania 3
c) nie wiem	przejdźcie do pytania 3

2. W jakich zawodach (na jakich stanowiskach) w ciągu ostatnich 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji zatrudniono nowych pracowników?

- respondent ma możliwość wskazania kolejno od 1 do 5 zawodów/stanowisk
- istnieje konieczność przekodowania wskazań respondentów do listy zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności⁸ – lub ujęcia jej w kwestionariuszu w sposób pozwalający na wyszukanie przez ankietera/respondenta adekwatnej do intencji pracodawcy nazwy zawodu

zawód/stanowisko 1 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 2 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 3 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 4 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 5 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

3. Czy w ciągu ostatnich 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji zakończono współpracę z dotychczasowymi pracownikami?

(pytanie jednokrotnego wyboru)

a) tak	
b) nie	przejdźcie do pytania 5

4. W jakich zawodach (na jakich stanowiskach) pracowały osoby bezpośrednio przed zakończeniem z nimi współpracy?

⁸ Zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 sierpnia 2014 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz.U.2018 poz. 227 z późn. zm.).

- respondent ma możliwość wskazania kolejno od 1 do 5 zawodów/stanowisk
- istnieje konieczność przekodowania wskazań respondentów do listy zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności – lub ujęcia jej w kwestionariuszu w sposób pozwalający na wyszukanie przez ankietera/respondenta adekwatnej do intencji pracodawcy nazwy zawodu

zawód/stanowisko 1 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 2 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 3 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 4 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 5 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

5. Czy w ciągu najbliższych 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji planowane jest zatrudnienie nowych pracowników?

(pytanie jednokrotnego wyboru)

a) zdecydowanie tak

b) raczej tak

c) trudno powiedzieć

przejdźcie do pytania 8

d) raczej nie

przejdźcie do pytania 8

e) zdecydowanie nie

przejdźcie do pytania 8

6. Z jakiego powodu planowane jest zatrudnienie nowych pracowników?

(pytanie wielokrotnego wyboru)

a) inwestycje w modernizację firmy (nowe technologie, maszyny, urządzenia, np. planowany zakup sprzętu wymagającego obsługi przez osoby o nowych umiejętnościach)

b) rozszerzenie działalności (np. wprowadzenie nowej linii produkcyjnej, rozszerzenie katalogu usług)

c) poszerzenie rynków zbytu (np. rozszerzenie działalności z rynku lokalnego na krajowy, wejście na rynki zagraniczne)

d) wzrost sprzedaży produktów/usług firmy

e) otwarcie nowego oddziału firmy

f) zmiany w firmie (np. zmiana struktury firmy)

g) odejścia pracowników z pracy z powodu zmiany lub rezygnacji z pracy

h) odejścia pracowników z pracy z powodu odejścia na emeryturę/rentę lub inne świadczenia społeczne

i) brak pracowników w firmie o odpowiednich kwalifikacjach

j) inne, jakie?

7. W jakich zawodach (na jakie stanowiska) w Państwa firmie/instytucji planowane jest zatrudnienie nowych pracowników w ciągu najbliższych 12 miesięcy?

- respondent ma możliwość wskazania kolejno od 1 do 5 zawodów/stanowisk

- istnieje konieczność przekodowania wskazań respondentów do listy zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności – lub ujęcia jej w kwestionariuszu w sposób pozwalający na wyszukanie przez ankietera/respondenta adekwatnej do intencji pracodawcy nazwy zawodu

zawód/stanowisko 1 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)
zawód/stanowisko 2 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)
zawód/stanowisko 3 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)
zawód/stanowisko 4 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)
zawód/stanowisko 5 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

Blok pytań 7.1 – 7.6 należy powtórzyć w odniesieniu do każdego zawodu/stanowiska wskazanego w odpowiedzi na pyt. 7.

7.1. Jaki poziom wykształcenia będzie oczekiwany od kandydatów?

(pytanie jednokrotnego wyboru)

- a) podstawowe
- b) gimnazjalne
- c) zasadnicze zawodowe
- d) średnie ogólnokształcące
- e) średnie zawodowe lub policealne
- f) wyższe
- g) brak konkretnych oczekiwań

7.2. Czy od kandydatów będzie oczekiwane doświadczenie zawodowe?

(pytanie jednokrotnego wyboru; w przypadku wyboru odpowiedzi „tak” należy dopytać o rodzaj doświadczenia i czas jego trwania – dopuszcza się możliwość zaznaczenia jednocześnie doświadczenia ogólnego oraz na podobnym stanowisku)

- a) tak
 - ☐ ogólne:
 - ☐ krótsze niż rok
 - ☐ od roku do 2 lat
 - ☐ powyżej 2 lat do 5 lat
 - ☐ powyżej 5 lat
 - ☐ na podobnym stanowisku:

- ☐ krótsze niż rok
- ☐ od roku do 2 lat
- ☐ powyżej 2 lat do 5 lat
- ☐ powyżej 5 lat

b) nie

c) trudno powiedzieć

7.3. Czy od kandydatów będzie oczekiwane formalne potwierdzenie posiadanego zawodu/ kwalifikacji?

(pytanie jednokrotnego wyboru; w przypadku wyboru odpowiedzi „tak” należy dopytać o rodzaj formalnego potwierdzenia zawodu)

a) tak – jakie?

- ☐ studia kierunkowe
- ☐ tytuł technika
- ☐ świadectwo ukończenia szkoły zawodowej/branżowej
- ☐ ukończony kurs/szkolenie w tym zakresie
- ☐ posiadane uprawnienie (np. prawo jazdy, książeczka spawacza)
- ☐ inne – jakie?.....

b) nie

c) trudno powiedzieć

7.4. Jakie kompetencje (zdolności i/lub predyspozycje psychospołeczne) powinni posiadać kandydaci ubiegający się o to stanowisko?

(pytanie wielokrotnego wyboru; ankieter odczyta pytanie i poprosi o wskazanie najbardziej pożądanych cech, które zakoduje wg poniższej kafeterii – w przypadku braku oczekiwań co do zdolności i/lub predyspozycji psychospołecznych kandydatów pola pozostaną puste)

a) osobiste

- ☐ analityczne myślenie
- ☐ chęć do nauki i rozwoju
- ☐ chęć do pracy
- ☐ cierpliwość
- ☐ dążenie do realizacji celów
- ☐ dyspozycyjność
- ☐ elastyczność
- ☐ inicjatywność
- ☐ kreatywność
- ☐ lojalność
- ☐ łatwość przyswajania informacji
- ☐ odporność na stres

- ☐ odpowiedzialność
- ☐ poczucie humoru
- ☐ pozytywne myślenie
- ☐ pracowitość
- ☐ profesjonalizm
- ☐ rzetelność
- ☐ samodzielność
- ☐ uczciwość
- ☐ wysoka kultura osobista
- ☐ zaradność
- ☐ inne – jakie?.....
- b) społeczne
 - ☐ asertywność
 - ☐ bezkonfliktowość
 - ☐ empatia
 - ☐ komunikatywność
 - ☐ otwartość na innych
 - ☐ umiejętność obsługi klienta
 - ☐ umiejętność uczenia innych
 - ☐ umiejętność współpracy w grupie
 - ☐ wywieranie wpływu
 - ☐ inne – jakie?.....
- c) menedżerskie
 - ☐ decyzyjność
 - ☐ delegowanie zadań
 - ☐ motywowanie
 - ☐ rozwiązywanie konfliktów
 - ☐ umiejętności przywódcze
 - ☐ umiejętność zarządzania zespołem
 - ☐ zdolności organizacyjne
 - ☐ w danym zawodzie nie są wymagane
 - ☐ inne – jakie?.....

7.5. Jakie wynagrodzenie będzie oferowane tej osobie / tym osobom (kwota BRUTTO)

– jeżeli stosowana jest praktyka niższego wynagrodzenia w okresie próbnym (nie dłużej niż przez okres 3 miesięcy) – prosimy o podanie kwoty docelowej, planowanej dla pracownika po

okresie próbnym

- jeżeli planowane jest zatrudnienie na niepełny wymiar czasu – prosimy o podanie kwoty w przeliczeniu na pełen etat
- jeżeli planowane wynagrodzenie ww. osób będzie różne – prosimy o wskazanie średniej wartości

- a) minimalne wynagrodzenie (4 300 zł)
- b) powyżej 4 300 zł – 4 500 zł
- c) powyżej 4 500 zł – 4 750 zł
- d) powyżej 4 750 zł – 5 000 zł
- e) powyżej 5 000 zł – 5 500 zł
- f) powyżej 5 500 zł – 6 000 zł
- g) powyżej 6 000 zł – 6 500 zł
- h) powyżej 6 500 zł – 7 000 zł
- i) powyżej 7 000 zł – 8 000 zł
- j) powyżej 8 000 zł – 9 000 zł
- k) powyżej 9 000 zł – 10 000 zł
- l) powyżej 10 000 zł – 12 000 zł
- m) powyżej 12 000 zł – 15 000 zł
- n) powyżej 15 000 zł – 20 000 zł
- o) powyżej 20 000 zł – 25 000 zł
- p) powyżej 25 000 zł
- q) trudno powiedzieć / odmowa odpowiedzi

7.6. Jak ocenia Pan/i dostępność osób posiadających ten zawód/kwalifikacje na podkarpackim rynku pracy?

(pytanie jednokrotnego wyboru)

- a) bardzo duża dostępność
- b) duża dostępność
- c) trudno powiedzieć
- d) mała dostępność
- e) bardzo mała dostępność

8. Czy w ciągu najbliższych 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji planowane jest zakończenie współpracy z obecnymi pracownikami?

(pytanie jednokrotnego wyboru)

- a) zdecydowanie tak

b) raczej tak	
c) trudno powiedzieć	zakończenie ankiety
d) raczej nie	zakończenie ankiety
e) zdecydowanie nie	zakończenie ankiety

9. Jakich zawodów/stanowisk to dotyczy? Proszę określić zawody/stanowiska możliwie jak najdokładniej.

- respondent ma możliwość wskazania kolejno od 1 do 5 zawodów/stanowisk
- istnieje konieczność przekodowania wskazań respondentów do listy zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności – lub ujęcia jej w kwestionariuszu w sposób pozwalający na wyszukanie przez ankietera/respondenta adekwatnej do intencji pracodawcy nazwy zawodu

zawód/stanowisko 1 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 2 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 3 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 4 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 5 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)